

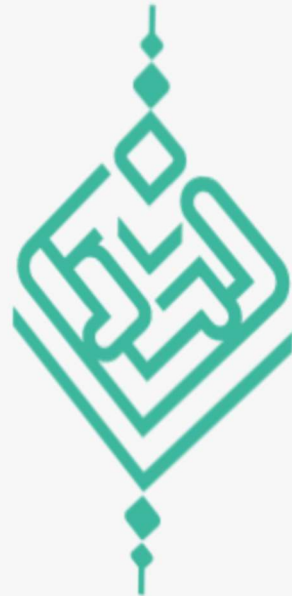


إجراءات الفحص

التي تضمن معايير عالية عند التوظيف

لجمعية تحفيظ القرآن الكريم بالحصة

جمعية
تحفيظ القرآن الكريم
بالحصة



0559593003



HTQ3003@gmail.com



مقدمة :

فإنه من المتيقن أن جودة كل عمل تحصل بجودة وكفاءة الموارد البشرية العاملة فيه لذلك حرصت جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالحصة على وضع اجراءات فحص تضمن معايير عالية عند التوظيف .

الأهداف الرئيسية عند التوظيف :

- 1- **اختيار الأفضل /** وذلك باختيار المرشحين الأكثر كفاءة وملاءمة للوظيفة من بين المتقدمين .
- 2- **تقليل المخاطر /** وذلك بتقليل المخاطر المرتبطة بالتوظيف مثل ضعف الأداء أو السلوكيات السلبية ويتم التحقق من ذلك من خلال دراسة لسيرة المتقدم والتواصل مع الجهات المرجعية التي توفر عنه البيانات اللازمة .
- 3- **الحفاظ على كفاءة الموارد البشرية /** بالتدريب والتأهيل المستمر قدر الإمكان لتحقيق أهداف الجمعية .
- 4- **تعزيز سعة الجمعية /** لأن معايير التوظيف مما يعزز من الصورة الذهنية للجمعية

اجراءات الفحص التي تضمن معايير عالية عند التوظيف :

1- وضع وصف وظيفي واضح لوظائف الجمعية :

إعداد وصف وظيفي لكل وظيفة من وظائف الجمعية توضح فيه المهارات المطلوبة والخبرات اللازمة

2- الاختبارات والمقابلات :

اجراء اختبارات لقياس المهارات والقدرات وللتحقق من المؤهلات .



0559593003



HTQ3003@gmail.com



3- التحقق من المؤهلات والخبرات :

التحقق من المؤهلات والخبرات بالتواصل مع الجهات المعنية سواء كانت جهة اصدار المؤهل أو جهة الحصول على الخبرة .

4- المراجعة المتخصصة للسيرة الذاتية :

دراسة السيرة الذاتية للمتقدمين بطريقة تضمن صحة البيانات المرفقة فيها .

5- اجراءات الفحص الأمني :

اجراء فحوصات ومسوحات أمنية عند الحاجة لذلك بالتواصل مع الجهات المعنية .

6- تقييم الكفاءات السلوكية :

ويكون ذلك بتقييم كفاءات الشخص السلوكية وسماته الشخصية .

المعايير التي تعتمد عليها الجمعية عند التوظيف :

1- الاختبارات المهنية :

إجراء الاختبارات التي تثبت المعرفة الفنية والتقنية المرتبطة بالوظيفة المعنية بالإضافة إلى اختبار القدرات العقلية والمنطقية والتركيز على المهارات الشخصية .

2- المقابلات الشخصية :

إجراء المقابلات بمشاركة عدة أشخاص في طرح أسئلة التحقق من المؤهلات والخبرات والسلوكيات وتقييم نموذج المقابلة وحفظه في ملفات الجمعية .

3- التحقق من المؤهلات والخبرات :

التأكد من الشهادات والدرجات الأكاديمية للمتقدمين ، والتواصل مع أصحاب العمل السابقين للتحقق .

4- تقييم الكفاءات السلوكية :



وذلك بالاختبارات الشخصية التي تكشف القدرات القيادية لدى المتقدم ومهارات التواصل التي يمتلكها وقدرته على العمل الجماعي والتكيف مع العمل ومدى قدرته على وضع حلول ابداعية لمشكلات العمل .

5- الشفافية والوضوح :

وذلك بالإعلان عن الوظائف في وسائل التواصل الاجتماعي .

وصلى الله على نبيينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين

تم الاعتماد في اجتماع مجلس الإدارة رقم ٣ لعام ٢٠٢٥ م

رئيس مجلس الإدارة

عبد الله بن محمد الشهري



0559593003



HTQ3003@gmail.com